

Mathiesen Eidsvold Værk ANS

Rapport Åpenhetsloven

Mathiesen Eidsvold Værk ANS er en solid og tradisjonsrik familiebedrift. Haaken Nicolai Mathiesen er 11. generasjons eier siden bedriften ble stiftet i 1671.

Mathiesen Eidsvold Værk ANS driver skogbruk og eiendoms- og utmarksforvaltning i kommunene Hurdal, Eidsvoll, Nannestad, Ullensaker og Nes i Viken Fylke, og Gran og Østre Toten i Innlandet Fylke.

Åpenhetsloven av 18.06.2021 har som formål

- Fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang på informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1. Forankring av dette arbeidet i styret

Styret behandlet i sitt styremøte 21. mars 2023 en plan for oppfølging av åpenhetsloven. Denne rapport er fjerde rapportering i forhold til denne planen.

2. Gjennomgang av egen organisasjon i forhold til menneskerettigheter og anstendige forhold

Alle ansettelsesforhold er gjennomgått og alle ansatte, også korttidsansatte, har skriftlig arbeidsavtale.

Bedriften er medlem av NHO Mat og Drikke og er omfattet av tariffavtalen "Naturbruksoverenskomsten" for deler av de ansatte. Med færre ansatte skogsarbeidere og overgang til fastlønn for alle føres det i større grad individuelle lønnsforhandlinger hvor årets ramme fra frontfagene er styrende. For de ansatte som ikke er omfattet av avtalen, føres det individuelle lønnsamtaler, men også her er frontfagsresultatet styrende.

Bedriften har et eget HMS-system levert av Argus. Dette oppdateres årlig og alle ansatte kvitterer årlig på at de har gjort seg kjent med systemet. Eventuelle HMS-avvik rapporteres gjennom dette systemet. Rapportering av HMS-avvik og eventuell justering av rutiner er fast, første sak på alle ledergruppemøter som i hovedsak gjennomføres månedlig. Oppfølging av avvik protokollføres.

Arbeidstid følger bestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Ved gjennomgang ser vi at ved enkelte tilfeller kan det være utfordring i forhold til arbeidstid ved snøbrøyting ved store snøfall som varer over lang tid. Veiavdelingen er de som er mest utsatt for nødvendig overtid. Vi har gått gjennom vaktordningen og definert rammer for pålagt overtid som utføres da det er strengt nødvendig, slik at overtidstimen er innenfor det lovpålagte. Oppgaver som ikke er akutte er salderingen.

Bedriften er tilsluttet HMS-sentret Øvre Romerike og utarbeider årlig en handlingsplan, årsrapporter samt gjennomfører verneunder, helsekontroller, nødvendige kurs, m.m.

Bedriften har eget verneombud.

Bedriften er PEFC og FSC sertifisert. Eksterne henvendelser loggføres og svares ut, informasjon om aktivitet deles på sosiale medier, deltakelse på arrangementer hvor MEV har bidrag loggføres.

3. Gjennomgang av våre leverandører i forhold til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

- I 2025 hadde vi 304 leverandører
 - Største leverandør – 30,6 mill kr
 - Minste - 9 kr
- I 2025 hadde vi 105 leverandører hvor omsetningen oversteg 50 000 kr
 - Disse kan grovt deles inn i 4 grupper
 - *Store nasjonale leverandører hvor vår omsetning utgjør en veldig liten del av leverandørens totale omsetning*
 - Disse selskapene er avsjekket i henhold til bestemmelsene i åpenhetsloven.
 - *Leverandører til vår skogbruksvirksomhet*
 - Dette er i hovedsak lokale firmaer av ulik størrelse hvor våre oppdrag omfatter til dels en stor del av firmaets omsetning
 - I forbindelse med vår FSC-sertifisering blir alle disse firmaene forelagt en Rammeavtale utarbeidet av Nortømmer som må signeres før oppdraget starter
 - Her bekrefter leverandøren at de følger norsk lov, betaler skatter og avgifter, etterlever arbeidsmiljøloven, har HMS-system og betaler minst minstelønn. I tillegg bekreftes at de ansatte har opplæring i førstehjelp, har nødvendig førstehjelpsutstyr tilgjengelig og at de har opplæring og evt godkjenninger i de oppdrag som skal utføres
 - *Leverandører til vår øvrige virksomhet*
 - Til bygningsvedlikehold, vedlikehold av biler og maskiner, eiendomsutvikling m.m. benyttes i hovedsak lokale firmaer som vi kjenner godt og har benyttet over lang tid.
 - Vi har rammeavtale med noen av dem, men ikke alle, disse rammeavtalene fanger i varierende grad opp målsettingene i Åpenhetsloven
 - Vi vil gå gjennom denne gruppen firmaer og tegne nye rammeavtaler som fanger opp de samme krav som vi har for leverandørene innenfor FSC/Skogbruk
 - *Lokale enkeltmannsforetak som leverandører*
 - Av de 105 leverandørene vi hadde i 2025 med omsetning over 50 000 kr, var 6 lokale enkeltmannsforetak
 - Dette er bedrifter som det er lite informasjon om som er offentlig tilgjengelig. Noen har signert rammeavtale for FSC/Skogbruk, men ikke alle.
 - Vi vil gå en runde med de som vi fortsatt kjøper tjenester av og eventuelt nye enkeltmannsforetak, og sikre at også disse firmaene oppfyller målsettingen i Åpenhetsloven

4. Oppfølging

Vi har i forbindelse med denne gjennomgangen ikke funnet forhold som ikke er akseptable.

Eidsvoll 9. juni 2026


Haaken Nicolai Mathiesen

Styreleder


Erik Toverud


Nestleder


Haaken Eric Mathiesen

Styremedlem


Jørgen j. Mathiesen

Styremedlem


Line Nybakken

Styremedlem


Ole Østengen

Styremedlem


Mari Helen Gulsvik

Styremedlem


Sigurd Haavik

Styremedlem


Severin Myrbakken

Daglig leder